



**SOKSZÉRŰSÉGI KARTA**  
Magyarország

## Sokszerűség Napja 2017 összefoglaló

Vállalat neve:	iData Kft.
Programért felelős szervező neve:	Sztankovjánszky Szilvia, Bajor Anita
Pozíciója:	HR specialista, HR asszisztens
Dátum:	2017 június
Helyszín:	iData Kft.

### A programok bemutatása, leírása:

#### START

Programsorozatunk belső kommunikációja a HR és a Marketing osztály szoros együttműködésével, valamint az ügy iránti elköteleződésünk hangsúlyozását tartalmazó, figyelemfelhívó e-mailek kiküldésével indult. Tovább fokozva munkavállalóink motivációját, minden szervezeti egységben plakátokat helyeztünk el, melyek közepén visszszámolással jeleztük, hogy hány nap van hátra a Sokszerűség hetéig

#### INDUL A SOKSZÉRŰSÉGI SÉTA

Meghívtuk kollégáinkat egy sokszűrűségi sétára, hogy együtt lehessünk, hogy együtt közvetítsük a sokszűrűségünk melletti elköteleződésünket, társadalmi felelősségvállalásunkat. Június 02.-án, egy gyönyörű, verőfényes nyári napon, ebédidőben gyülekezett az iData csapata. Színes pólókban és színes lufikkal a kezünkben indultunk egy jó hangulatú közös sétára. Sétánk végeztével egyszerre engedték el a színes héliumos lufikat ezzel is szimbolizálva a nyitottság és az elfogadás terjesztésének a fontosságát nem csak a mi a szervezetünkben, hanem az egész társadalmunkban. Vidám, oldott hangulatban, mosollyal az arcunkon még egy könnyed ebédre is sor került e nemes tett végeztével.

#### A MI SOKSZÉRŰ FÁNK

Egy igazán dizájnos, ember nagyságú, kartonból készült fát helyeztünk el cégünk legforgalmasabb helyének hófehér falán, de akármennyire is szép volt a fa, ez így még nagyon kopár volt; hiányoztak a szép színes levelek róla. Azután meglepetésképp, minden kollégánk asztalára becsempesztünk egy kartonból kivágott, különböző formájú és színű falevelet és arra kértük az iData dolgozóit, hogy gondolkozzunk együtt a diverzitásról és a falevelekre írva, osszák meg gondolataikat, arról, hogy számukra mit jelent a sokszűrűség, majd helyezték el a mi közös fánkon. A nap folyamán egyre csak színesedett a fa, mindenki beletette az egyediségét, az egyéni véleményét, elképzelését. Végül nem csupán egy csodaszép dekoráció született, amely előtt szeretünk megállni és gyönyörködni benne, hanem egy sok-sok értékes és színes gondolatoktól ragyogó fa, egy szimbólum, amely mindennap ott áll előttünk, emlékeztetve a sokszűrűség és az elfogadás fontosságára.

**Sokszerűségi Karta Magyarország**

[www.sokszinusegikarta.hu](http://www.sokszinusegikarta.hu)

[info@sokszinusegikarta.hu](mailto:info@sokszinusegikarta.hu)

[www.facebook.com/sokszinusegikartamagyarorszag](https://www.facebook.com/sokszinusegikartamagyarorszag)

## **RAJZVERSENY A SOKSZÍNŰSÉG TÉMÁJÁBAN**

A szemléletformálást és a párbeszédet érdemes már fiatalon elkezdni, ezért a dolgozóink gyermekeit is bevontuk programjainkba és számukra rajzversenyt hirdettünk. A legkisebbek rajzokon, festményeken keresztül mesélhették el és fejezhették ki gondolataikat arról, hogy az ő életükben hogyan jelenik meg a sokszínűség és mit jelent számukra. Izgatottan vártuk, a rajzok beérkezését, mert kíváncsiak voltunk, hogy egy gyermeknek mi jut eszébe a sokszínűség hallatán, és hogyan fejezi ki elképzeléseit egy alkotás formájában. A beérkezett rajzokat kiállítottuk, így minden munkavállalónk megtekinthette. Szemléletesen, kreatívan és sokszínűen ábrázolták a gyermekek a diverzitás jelenlétét az életükben, gondolataikban és szinte mindegyik rajzon megjelenik az elfogadás fontosságának az üzenete. A rajzokat független zsűri bírálta el. Azonban nem csak első helyezettünk lett, hanem munkavállalóink szavazatai alapján, közönség díjasunk is. Nyereményük egy hatalmas iData mackó volt. Természetesen a többi pályázó sem maradt ajándék nélkül, részvételüket megjutalmaztuk.

### **Mi inspirálta a programválasztást?**

Szerettünk volna olyan programokat szervezni, ahol közösen együtt lehetünk és a kollégák kreatívan kifejezhetik véleményüket. Természetesen fontosnak tartottuk azt is, hogy a munkavállalóink gyermekeit bevonjuk a programjainkba, és véleményüket, gondolataikat egy alkotás formájában ők is megmutathassák.

### **Hány résztvevője volt az eseménynek?**

A közös sétán, a dolgozóink 80%-a jelen volt és hasonló arány mondható el a mi Sokszínű fánk közös megalkotását illetően is.

### **Mi volt a kollégák részéről a visszajelzés?**

Az iData dolgozói aktívan és lelkesen vettek részt ezen az egyhetes programsorozaton és örültek annak, hogy véleményüket kreatívan és szabadon kifejezésre juttathajták ebben a témában. Nyilvánvalóvá vált, hogy valamilyen formában mindannyian érintettek vagyunk a sokszínűség tekintetében.

### **A tapasztalatok alapján terveznek-e további sokszínűségi témákat érintő megmozdulást?**

A programjainkkal kapcsolatos célkitűzéseinket sikerült megvalósítanunk, hiszen munkatársaink együttműködésének köszönhetően, szinte az egész szervezetünk megmozdult a nemes cél érdekében. Mivel fontosnak tartjuk a sokszínűség elfogadásának a kommunikálását, és nem csak a szervezeten belül, hanem a társadalom felé is, ezért terveink között szerepel hasonló események megrendezése a jövőben.