



Európai  
Bizottság



# KÖZÖSSÉGIMÉDIA- ESZKÖZTÁR AZ **#EUDiversityMonth** CÉLJÁRA



Jogérvényesítés  
és fogyasztópo-  
litika

Az Európai Bizottság, a Sokszínűségi Charták Unió Platformja, illetve ennek tagjai várják Önt, hogy egyesítsük erőinket 2021 májusában az Európai Sokszínűségi Hónap során.

A jelen eszköztár olyan vállalatok számára készült, amelyek szeretnének csatlakozni az Európai Sokszínűségi Hónaphoz azzal, hogy sokszínűségi tevékenységeket szerveznek, támogatják a sokszínűséget a munkahelyen, és megünneplik az Európai Sokszínűségi Hónapot a közösségi médiában.



© iStock / matijeacock

## Miért kell kommunikálni az #EUDiversityMonth-ról?

Az „Egyesülve a sokféleségben” uniós jelmondata nagyon fontos üzenetet hordoz, és meghatározza azt, hogy kik is vagyunk.

Azt írja le, hogy a különbözőségünk ellenére miként fogunk össze. Három egyszerű szóban azt a meggyőződést közvetíti, hogy a sokszínűség erősebbé tesz bennünket és gazdagítja életünket. Csak együtt lehetünk elég erősek ahhoz, hogy változást érzünk el és nemet mondjunk a rasszizmusra és a homofóbiára úgy, hogy közben a sokszínűséget, a toleranciát és a szolidaritást támogatjuk. A közösségi média üzeneteit közvetlenül tudják megosztani közönségükkel.

Tekintet nélkül arra, hogy az Ön szervezete aláírója-e egy Sokszínűségi Chartának, most van itt az idő arra,

hogy megmutassa támogatását és elkötelezettségét a sokszínűség iránt és hallassa a hangját. **Vegyen részt a #EUDiversityMonth-ban a közösségi médiában!**

Ez az eszköztár ötletekkel szolgál arról, hogy miként lehet támogatni a közösségi médiában az Európai Sokszínűségi Hónapot az Ön ezzel kapcsolatos tevékenységével együtt. Ugyancsak tartalmaz olyan különböző vizuális elemeket és üzeneteket is, amelyeket letölthet és anyanyelvén használhat fel saját platformjain.

Az összes ilyen elem letölthető változatát megtalálhatja [honlapunkon](#).

Ha továbbra is ötleteket keres arról, hogy milyen tevékenységeket szervezhetne az Európai Sokszínűségi Hónap során, akkor az [Európai Sokszínűségi Hónap](#) megünneplésével kapcsolatos inspirációért nézze meg Útmutatónkat.

## Hogyan és miként kommunikáljon az #EUDiversityMonth-ról?

Az #EUDiversityMonth-ra 2021 májusa folyamán kerül majd sor. Az üzenetküldést már ma el tudja kezdeni, és ezt május végéig folytathatja.

Derítse ki, hogy az Ön nemzeti Sokszínűségi Chartája tervezi-e nemzeti Sokszínűségi Nap/ Hét szervezését országában, illetve, hogy miként tudna ehhez csatlakozni.

A kommunikáláshoz vegye igénybe saját szervezete közösségimédia-csatornáit – a konkrét közösségimédia-javaslatokat alább a „Közösségimédia-kommunikáció” című részben találhatja meg. Említse meg részvételét mind az Európai Sokszínűségi Hónapban, mind pedig saját nemzeti Sokszínűségi Napján/Hetén.



Tweetjeinek, Facebook- és LinkedIn-posztjainak megjelentetésekor címkézzé fel az Európai Bizottság, Helena Dalli biztos és a DG JUST, valamint saját nemzeti Sokszínűségi Chartájának fiókjait a jelen eszköztár végén felsorolt címkék felhasználásával – lásd az I. mellékletet!

## VIZUÁLIS ANYAGOK

### Miként kelthet nagyobb figyelmet a sokszínűség és saját tevékenységei iránt?

Arra bátorítjuk, hogy az Európai Sokszínűségi Hónappal és bármely egyéb kapcsolódó tevékenységgel kapcsolatos kommunikációit illusztrálja az erre a célra létrehozott hivatalos vizuális anyagokkal. [Ezek az összes uniós nyelven letölthetők.](#)

- ☼ Ne fordítsa le a hivatalos vizuális anyagban szereplő szavakat: ezek az uniós összes nyelven könnyen letölthetők.
- ☼ A vizuális anyag felhasználása során hagyjon bizonyos helyet az azt körülvevő egyéb elemektől.
- ☼ A vizuális anyag átméretezése során ügyeljen arra, hogy a képarány azonos maradjon.
- ☼ Ne változtassa meg a vizuális anyag színeit.
- ☼ Ha a vizuális anyagokat a saját logójával és szövegével együtt veszi igénybe, akkor a professzionális kinézet érdekében használja a [Myriad Pro](#) betűtípust.



## EU SOKSZÍNŰSÉGI HÓNAP

Egység a sokféleségben



## E-mail aláírások

Igazodjon e-mail aláírásaival az Európai Sokszínűségi Hónaphoz.



**Vezetéknév Keresztnév**  
Beosztás

**SZERVEZET LOGÓJA**

**Szervezet neve**  
Címe

+ Telefonszám  
[E-mail](#)

## Az Ön honlapja, hírlevele és egyéb platformjai

Létre tud hozni híreket, animálni tudja szalaghirdetéseit és kommunikálni tud a kampány közös vizuális anyagainak a felhasználásával. Az alábbi erőforrások az Ön rendelkezésére állnak és ezeket felhasználhatja honlapján, hírlevelében és egyéb platformjain:



# KÖZÖSSÉGI MÉDIA VIZUÁLIS ANYAGOK

[Töltse le a vizuális anyagokat itt.](#)





„ Álljunk ki mindannyian határozottabban a sokszínűség mellett, és cselekedjünk. Tegyük tanúbizonyságot az egyenlőség iránti elkötelezettségünkről, és 2021 májusában ünnepeljük együtt az Európai Sokszínűségi Hónapot. A munkahelyek nagyobb sokszínűsége révén méltányosabb és egyenlőbb Európát teremtünk mindenki számára. ”

**Helena Dalli**  
Az egyenlőségért felelős  
uniós biztos



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben



“ Idézet ”



**Vezetéknév Keresztnév**  
Munkakör



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben



[Töltse le a vizuális anyagokat itt.](#)







„Álljunk ki mindannyian határozottabban a sokszínűség mellett, és cselekedjünk. Tegyük tanúbizonyságot az egyenlőség iránti elkötelezettségünkről, és 2021 májusában ünnepeljük együtt az Európai Sokszínűségi Hónapot. A munkahelyek nagyobb sokszínűsége révén méltányosabb és egyenlőbb Európát teremtünk mindenki számára. ”

**Helena Dalli**  
Az egyenlőségért felelős  
uniós biztos



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben



“ Idézet ”

**Vezetéknév Keresztnév**  
Munkakör



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben

[Töltse le a vizuális anyagokat itt.](#)





„Álljunk ki mindannyian határozottabban a sokszínűség mellett, és cselekedjünk. Tegyük tanúbizonyságot az egyenlőség iránti elkötelezettségünkről, és 2021 májusában ünnepeljük együtt az Európai Sokszínűségi Hónapot. A munkahelyek nagyobb sokszínűsége révén méltányosabb és egyenlőbb Európát teremtünk mindenki számára. ”



**Helena Dalli**  
Az egyenlőségért felelős  
uniós biztos



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben



“ Idézet ”

Vezetéknév Keresztnév  
Munkakör



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**

Egység a sokféleségben

Töltse le a vizuális anyagokat itt.





„Álljunk ki mindannyian határozottabban a sokszínűség mellett, és cselekedjünk. Tegyük tanúbizonyságot az egyenlőség iránti elkötelezettségünkről, és 2021 májusában ünnepeljük együtt az Európai Sokszínűségi Hónapot. A munkahelyek nagyobb sokszínűsége révén méltányosabb és egyenlőbb Európát teremtünk mindenki számára.”

**Helena Dalli**  
Az egyenlőségért felelős uniós biztos



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**  
Egység a sokféleségben



“ Idézet ”

Vezetéknév Keresztnév  
Munkakör



**EU  
SOKSZÍNŰSÉGI  
HÓNAP**  
Egység a sokféleségben

# KÖZÖSSÉGI MÉDIA-KOMMUNIKÁCIÓ

A közösségimédia-hálózatok, mint például a Twitter, a LinkedIn, a Facebook, az Instagram stb. abban a kivételes helyzetben vannak, hogy a maximalizálni tudják a kommunikáció hatását. A közösségimédia-plattformokon be tudja jelenteni kötelezettségvállalásait, a tervezett fellépéseit, és mozgósítani tudja az embereket eseményei köré. A második szakaszban pedig ezek a plattformok lehetővé teszik az Ön számára azt is, hogy biztosítsák (az eseményt követően) magának az adott napnak a lefedettségét.

Mindig az **#EUDiversityMonth** hashtaget használja, bár a **#UnitedInDiversity**, a **#DiversityCharters**. és a **#UnionOfEquality** hashtageket is igénybe veheti.

## Twitter

Tweetjei megjelentetése során üzenetében címkézzé fel közvetlenül az Európai Bizottság Twitter fiókját, Helena Dalli biztos Twitter fiókját, a Jogérvényesülési és Fogyasztóvédelmi Főigazgatóság (DG JUST) Twitter fiókját, valamint saját nemzeti Sokszínűségi Chartjánának Twitter fiókjait az #EUDiversityMonth vizuális anyagain a közösségimédia-posztok és felcímkézési fiókok esetében feltüntetett módon. Lásd az I. mellékletet („Címkézendő fiókok”) az egyes Twitter fiókokra mutató hivatkozásokkal.

## Facebook

A Facebookon történő megjelentetés során címkézzé meg az Európai Bizottság és a DG JUST Facebook oldalát (EU Justice and Consumers) mind az üzeneteiben, mind pedig az #EUDiversityMonth vizuális anyagain. Lásd az I. mellékletet („Felcímkézendő fiókok”) az egyes Facebook oldalakra mutató hivatkozásokkal

## LinkedIn

A LinkedIn-en történő megjelentetés során posztjaiban meg tudja címkézni az Európai Bizottság LinkedIn-oldalát mind az üzeneteiben, mind pedig az #EUDiversityMonth vizuális anyagain. Lásd az I. mellékletet („Címkézendő fiókok”) az egyes LinkedIn-oldalakra mutató hivatkozásokkal.

## Fotókeretek a közösségi médiában

Mutassa ki támogatását az #EUDiversityMonth iránt, és használja a Facebook, illetve a LinkedIn számára készült fotókeretek két különböző változata közül az egyiket saját személyes profilképén és/vagy vállalata logóján.



## Facebook

A Facebookon a fotókeretek 2021. május 1-től 2021. május 31-ig állnak rendelkezésre.

A keretek egyikének a **személyes profiljába** történő feltöltésével kapcsolatos lépések a következők:

1. Lépjen személyes Facebook-profiljához
1. Kattintson a profilképe bal alsó sarkában lévő „Fotókamera” ikonra 📷
2. Lépjen a „Keret hozzáadása” lehetőséghez
3. A keret kereséséhez írja be a keresőmezőbe a következőt: Uniós Sokszínűségi Hónap
4. Válasszon a két rendelkezésre álló design közül
5. Kattintson a jobb alsó sarokban lévő „Felhasználás profilképként” lehetőségre
6. Szép munka volt! Köszönjük, hogy kimutatja támogatását az #EUDiversityMonth iránt!

A **vállalati profiljára** történő feltöltéshez kövesse az alábbi lépéseket:

Az alábbiakban megtalálható szerkeszthető fotókeretek lehetővé teszik az Ön számára azt, hogy vállalati logóját a „fogd és vidd” funkció használatával feltöltse a keretbe. Miután kiválasztotta a két változat egyikét és konvertálta azt a .Portable Graphics Formatra (.PNG formátum), ezt vállalata Facebook oldalán a megfelelő módon aktualizálni tudja.

**Töltse le a PowerPoint-prezentációt (PPT) a közösségimédia-fotókeretekkel [itt](#), valamint a PPT képek .PNG formátumra történő konvertálásával kapcsolatos útmutatókat [itt](#).**

## LinkedIn

Az alábbiakban megtalálható szerkeszthető fotókeretek lehetővé teszik az Ön számára azt, hogy a „fogd és vidd” funkció használatával feltöltse a keretbe személyes profilképét vagy vállalata logóját. Miután kiválasztotta a két változat egyikét és konvertálta azt a .Portable Graphics Formatra (.PNG formátum), ezt vállalata személyes LinkedIn profiljában vagy vállalata LinkedIn-oldalán a megfelelő módon aktualizálni tudja.

**Töltse le a PPT-t a közösségimédia-fotókeretekkel [itt](#), valamint a PPT képek .PNG formátumra történő konvertálásával kapcsolatos útmutatókat [itt](#).**



# KÖZÖSSÉGIMÉDIA-POSZTOK

Ezek a közösségimédia-posztok olyan inspirációs forrásként szolgálhatnak, amelyeket fel tud használni az Európai Sokszínűségi Hónappal kapcsolatos saját közösségimédia-kommunikációja során. Az alábbiakban közösségimédia-üzeneteket, valamint letölthető szerkeszthető változatokat talál [itt](#).

## Twitter poszt – általános

Elkötelezetten a sokszínűség iránt 2021 májusában!

Az  #EUDiversityMonth során:

- ✓ láthatóbbá tesszük a sokszínűség iránti erőfeszítéseinket,
- ✓ támogatjuk a munkahelyi és társadalmi sokszínűséget és befogadást,
- ✓ kiállunk a sokszínűségért, teszünk a változásért!

Csatlakozás:  <http://bit.ly/3rqUGqZ>

[#UnitedInDiversity](#)





 Everyone can reply




**Tweet**

## Twitter poszt – konkrét

Ünnepeljük meg az #EUDiversityMonth hónapot 2021 májusában!

Felhívunk minden szervezetet Lengyelországban  a munkahelyi sokszínűség támogatására, és hogy kiálljanak a befogadó társadalom mellett az egész Unióban .

Csatlakozzon és cselekedjen 

<http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity



 Everyone can reply



1



Tweet

## Facebook-poszt (1. változat)

⚡ Itt az ideje cselekedni és kiállni a sokszínűségért!

📅 Ünnepeljük meg együtt az #EUDiversityMonth hónapot 2021 májusában!

Mutassa meg elkötelezettségét azzal, hogy támogatja a sokszínűséget és a befogadást munkahelyén és az egész Európai Unióban.

Cselekedjen most, és legyen részese a sokszínűség jelentős pillanatának ➡ <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity 😊



Add to your post



Post

## Facebook-poszt ( 2. változat felcímkézett fiókokkal az üzenetben – a hivatkozásokat lásd az I. MELLÉKLETBEN)

⚡ Itt az ideje cselekedni és kiállni a sokszínűségért!

🇪🇺 Ünnepeljük meg együtt az #EUDiversityMonth hónapot 2021 májusában!

Csatlakozzon a @European Commission és @EU Justice and Consumers címkékhez az által, hogy támogatja a sokszínűséget és a befogadást munkahelyén és a teljes unió közösségeiben.

Cselekedjen most, és legyen részese a sokszínűség jelentős pillanatának ➡ <http://bit.ly/3rqUGqZ>

#UnitedInDiversity#DiversityCharters 😊



Add to your post



Post

## LinkedIn-poszt – általános (1. változat)

Itt az ideje cselekedni és kiállni a sokszínűségért!

Készen áll a kihívásra? 2021 májusában az **#EUDiversityMonth** egyedi lehetőséget kínál arra, hogy elkötelezze magát a sokszínűség iránt!

Vegyen részt a fellépésekben, hogy megmutathassa a sokszínűség és a befogadás értékét, valamint a szervezetére nézve létrejövő előnyöket.

Mindannyian kötelezzük el magunkat a sokszínűség és a befogadás iránt munkahelyeinken és az egész Európai Unióban.

Cselekedjen most, és legyen részese a sokszínűség jelentős pillanatának → <http://bit.ly/3rqUGqZ>

**#UnitedInDiversity #diversitycharters**



Add hashtag #diversity #inclusion #diversityandinclusion >

+ 📷 🎥 📄 | 🗨️ Anyone

Post

## LinkedIn-poszt ( 2. változat felcímkézett fiókokkal az üzenetben – a hivatkozásokat lásd az I. MELLÉKLETBEN)

Itt az ideje cselekedni és kiállni a sokszínűségért!

Készen áll a kihívásra? 2021 májusában **#EUDiversityMonth** egyedi lehetőséget kínál arra, hogy elkötelezze magát a sokszínűség iránt!

Csatlakozzon az **@European Commission** címkéhez, és növelje a tudatosságot azzal kapcsolatban, hogy milyen előnyökkel jár a sokszínűség és a befogadás szervezete számára.

Mindannyian kötelezzük el magunkat a sokszínűség és a befogadás iránt munkahelyeinken és az egész Európai Unióban.

Cselekedjen most, és legyen részese a sokszínűség jelentős pillanatának → <http://bit.ly/3rqUGqZ>

**#UnitedInDiversity #diversitycharters**



Add hashtag # diversity # inclusion # diversityandinclusion >

+ 📷 📺 📄 | 🗨️ Anyone

Post

## LinkedIn poszt – konkrét

Ünnepeljük meg együtt az #EUDiversityMonth hónapot 2021 májusában!

Hogyan tudja előmozdítani a sokszínűség támogatását a szervezeténél?

- ✓ növelje a tudatosságot a munkahelyére és a közösségre nézve létrejövő előnyökkel kapcsolatban,
- ✓ példamutatóan álljon ki a sokszínűség és az egyenlőség mellett,
- ✓ hozzon létre befogadó munkahelyeket a méltányosság, a nyitottság és a bizalom alapján.

Tekintet nélkül arra, hogy aláírták-e a Sokszínűségi Chartát, felhívjuk az összes szervezetet Lengyelországban PL, arra, hogy álljanak ki a sokszínűségért, és tegyenek érte.

Csatlakozzon hozzánk és cselekedjen ➡ <http://bit.ly/3rqUGqZ>

**#UnitedInDiversity #DiversityCharters**



Add hashtag # diversity # inclusion # diversityandinclusion >

+ 📷 📺 📄 | 🗨️ Anyone

Post

# KOMMUNIKÁCIÓS PÉLDÁK

## Belső kommunikáció

- ☼ Az eseményre történő felkészülés során és a tényleges napon küldjön e-mailt valamennyi munkavállalónak, és tájékoztassa őket szervezetének a sokszínűség, illetve annak értékei iránt vállalt elkötelezettségéről, a sokszínű munkaerő-állomány előnyeiről, illetve arról, hogy ez miért fontos szervezete számára.
- ☼ Készítsen (virtuális) szórólapokat és plakátokat, hogy egyaránt fokozza az esemény és a sokszínűség láthatóságát.

## Külső kommunikáció




- ☼ Szervezete hírlevelében tájékoztassa ügyfeleit és partnereit a sokszínűség iránt vállalt elkötelezettségéről, valamint az Ön által szervezendő esemény(ek)ről.
- ☼ Az egyéb szervezethez történő csatlakozás érdekében vegye igénybe saját Sokszínűségi Chartájának hálózatát.
- ☼ Használja fel az előkészített vizuális fájlokat, és szerepeltesse bennük szervezete logóját.
- ☼ Tegyen közzé nyilatkozatokat és vizuális anyagokat arról, hogy miért fontos a sokszínűség az Ön szervezete számára.
- ☼ Az összes közösségimédia-kommunikáció esetében vegye igénybe a közös hashtageket.



# 1. MELLÉKLET – FELCÍMKÉZENDŐ FIÓKOK

Tweetjeinek, Facebook és LinkedIn posztjainak megjelentetésekor címkézzé fel az Európai Bizottság közösségimédia-fiókjait, továbbá saját nemzeti Sokszínűségi Chartájának fiókjait az alábbi táblázatban szereplő címkék felhasználásával:

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG RELEVÁNS KÖZÖSSÉGIMÉDIA-FIÓKJAI				
A szervezet, személy, vagy ország neve / A közösségimédia-csatorna				
Európai Bizottság	<a href="#">@European Commission</a>	Európai Bizottság	Európai Bizottság	Európai Bizottság
Egyenlőségért felelős biztos Helena Dalli	<a href="#">@helenadalli</a>			<a href="#">Helena Dalli</a>
Jogérvényesülési és Fogyasztóvédelmi Főigazgatóság	<a href="#">@EU Justice</a>	<a href="#">EU Justice and Consumers</a>		
A SOKSZÍNŰSÉGI CHARTÁK KÖZÖSSÉGIMÉDIA-FIÓKJAI				
Ausztria	-	-	-	-
Belgium	<a href="#">@ActirisBrussels</a>	<a href="#">@Actiris</a>	<a href="#">@Actiris</a>	
Bulgária	<a href="#">@BBLF1</a>	<a href="#">Bulgarian Diversity Charter</a>	<a href="#">Bulgarian Business Leaders Forum (BBLF)</a>	

A szervezet, személy, vagy ország neve / A közösségimédia- csatorna				
<b>A SOKSZÍNŰSÉGI CHARTÁK KÖZÖSSÉGIMÉDIA-FIÓKJAI</b>				
Ciprus	-	<a href="#">@CSI.CYPRUS</a>	<a href="#">Center for Social Innovation Cyprus - CSICY</a>	<a href="#">Center for Social Innovation</a>
Csehország	<a href="#">@OdpovedneFirmy</a>	<a href="#">@byznysprospolecnost</a>	<a href="#">Business for Society</a>	-
Horvátország	<a href="#">@HrBcsd</a>	<a href="#">@HrPsor</a>	<a href="#">HR PSOR HR BCSD</a>	-
Dánia	-	<a href="#">@mangfoldighed.odense</a>	<a href="#">Mangfoldighedscharter Odense</a>	-
Észtország	<a href="#">@EIK_anneta</a>	<a href="#">@humanrightscentre</a>	-	<a href="#">Eesti Inimõiguste Keskus</a>
Finnország	<a href="#">@FIBSry</a>	<a href="#">@fibscnetwork</a>	<a href="#">FIBS</a>	-
Franciaország	<a href="#">@CharteDiversite</a>	<a href="#">Charte de la diversité</a>	<a href="#">Charte de la diversité</a>	-
Németország	<a href="#">@ChartaVielfalt</a>	<a href="#">@chartadervielfalt</a>	<a href="#">Charta der Vielfalt e.V.</a>	<a href="#">Charta der Vielfalt e.V.</a>
Görögország	-	<a href="#">@diversitycharter</a>	<a href="#">Diversity Charter Greece</a>	-

A szervezet, személy, vagy ország neve / A közösségimédia- csatorna				
<b>A SOKSZÍNŰSÉGI CHARTÁK KÖZÖSSÉGIMÉDIA-FIÓKJAI</b>				
Magyarország	-	<a href="#">@sokszinusegikarta-magyarorszag</a>	-	-
Írország	<a href="#">@maria_hegarty</a>	<a href="#">Equality Strategies Ltd</a>	<a href="#">Equality Strategies Ltd</a>	-
Olaszország	<a href="#">@FondSodalitas</a>	<a href="#">@fondazionesodalitas</a>	<a href="#">Fondazione Sodalitas</a>	-
Lettország	-	<a href="#">@ThinkDiversity</a>	-	-
Litvánia	-	<a href="#">@DiversityLT</a>	-	-
Luxemburg	<a href="#">@imslux</a>	<a href="#">IMS Luxembourg</a>	<a href="#">IMS Luxembourg</a>	-
Hollandia	<a href="#">@CharterDiv</a>	-	<a href="#">Charter Diversiteit</a>	-
Lengyelország	<a href="#">@FOB_Poland</a>	<a href="#">@ZarzadanieRoznordnoscia</a>	<a href="#">Forum Odpowiedzialnego Biznesu</a>	<a href="#">@fob_poland</a>
Portugália	-	<a href="#">@CartaDiversidade</a>	<a href="#">Carta Portuguesa para a Diversidade</a>	-

A szervezet, személy, vagy ország neve / A közösségimédia- csatorna				
<b>A SOKSZÍNŰSÉGI CHARTÁK KÖZÖSSÉGIMÉDIA-FIÓKJAI</b>				
Románia	-	<a href="#">@CartaDiversitatii</a>	<a href="#">Carta Diversitatii din Romania</a>	
Szlovákia	<a href="#">@Pontis_Slovakia</a>	<a href="#">@nadaciapontis</a>	<a href="#">Nadácia Pontis/ Pontis Foundation</a>	<a href="#">nadaciapontis</a>
Szlovénia	<a href="#">@LRSBarbara</a>	<a href="#">@listinaraznolikostiSlovenija</a>	<a href="#">Listina raznolikosti Slovenija</a>	-
Spanyorság	<a href="#">@Fund_Diversidad</a>	<a href="#">@FundacionparalaDiversidad</a>	<a href="#">Fundación para la Diversidad</a>	<a href="#">fund_diversidad</a>
Svédország	<a href="#">@DC_Sweden</a>	<a href="#">@DiversityCharterInSweden</a>	<a href="#">Diversity Charter Sweden</a>	

